IGUALDADE COLECTIVO LGTBI

2024-02-22

As empresas de mais de 50 traballadores terán a obriga de estabrecer un conxunto de medidas e recursos que permitan alcanzar a igualdade efectivo do colectivo LGTBI, incluindo un protocolo de actuación para o acoso ou violencia. Estas medidas deberán estar implementadas antes do 02 de marzo de 2024 e o contido e alcance desenrrolarase reglamentariamente.

Con esta nova Ley, nos planes de igualdade será necesario incluir expresamente ás personas trans- con especial atención ás mulleres trans, engadindo á discriminación por razón de sexo á discriminación múltiple e interseccional, e ademais modificase a Lei de Infraccións e Sancións na Orde Social, de xeito que pasan a sancionarse de forma expresa conductas discriminatorias e de acoso por razón de orientación sexual, identidade sexual, expresión de xénero e características sexuais, así como a solicitude de información ó respecto nos procesos de selección.