

IGUALDADE COLECTIVO LGTBI

As empresas de **mais de 50 traballadores** terán a obriga de establecer un conxunto de medidas e recursos que permitan alcanzar a **igualdade efectivo do colectivo LGTBI**, incluíndo un protocolo de actuación para o acoso ou violencia. Estas medidas deberán estar implementadas antes do **02 de marzo de 2024** e o contido e alcance desenrollarase reglamentariamente.

Con esta nova Ley, nos **planes de igualdade** será necesario incluír expresamente ás personas trans- con especial atención ás mulleres trans, engadindo á discriminación por razón de sexo á discriminación múltiple e interseccional, e ademais **modifícase a Lei de Infraccións e Sancións na Orde Social**, de xeito que pasan a sancionarse de forma expresa conductas discriminatorias e de acoso por razón de orientación sexual, identidade sexual, expresión de xénero e características sexuais, así como a solicitude de información ó respecto nos procesos de selección.