REXISTRO RETRIBUTIVO ANUAL

2024-02-12

Dende o 14 de abril do 2021 tódalas empresas, con independenza do número de perosas traballdoras, están obrigadas a levar anualmente un rexistro salarial desagregado por xénero e categoría profesional, todo elo a efectos de dar cumprimento co establecido no Real Decreto 902/2020 para faguer efectivo o dereito á igualdade de trato e non discriminación entre homes e mulleres en materia retributiva, sin embargo segundo as actuacións que está faguendo tanto Inspección de Traballo como Seguridade social ó respecto dende a sua implantación, estamos observando que non ten unha gran incidencia na documentación solicitada ante unha inspección de traballo nin en campañas xerais iniciadas por parte da Administración, como si pode ser o rexistro de xornada dos traballadores, a prevención de riscos laboráis, a correspondente alta dos traballadores…, polo que elaboraremos dito rexistro no caso de ser necesario ante un requerimento da administración, ou ben a petición da empresa, que neste último caso deberán poñerse en conctato co seu responsable laboral para solicitar a sua tramitación.